Одлука о висини накнада за ангажовање лица на пројектима

На основу Статута Удружења грађана „ПроФорма“, Београд, Вардарска 20, матични број 28029845, ПИБ 106883254 (у даљем тексту: Удружење), и Правилника о евиденцији радног времена и ангажовању лица (број Д-5/2026), Управни одбор је на седници одржаној [датум] 2026. године донео ову одлуку.

Члан 1. Предмет

Одлуком се утврђују највиши износи накнада за лица која Удружење ангажује на пројектима и начин одређивања зараде запослених.

Члан 2. Пројекти финансирани из извора у Републици Србији

За пројекте које финансирају Република Србија, аутономна покрајина, јединице локалне самоуправе и други домаћи донатори, накнада по уговору о делу, ауторском уговору и уговору о допунском раду износи највише **120.000 динара нето месечно**.

Члан 3. Међународни пројекти

За пројекте које финансирају Европска унија, стране владе и фондације и међународне организације, месечна накнада за пуно ангажовање износи највише:

Категорија ангажованог лица	Највиши износ, бруто месечно
Стручњак (експерт)	4.000 евра
Административно и финансијско особље	2.000 евра

Када је лице ангажовано са непуним радним временом или део месеца, накнада се сразмерно умањује, према сатима уписаним у евиденцију радног времена.

Накнада се исплаћује у динарима, по средњем курсу Народне банке Србије на дан обрачуна, осим ако уговор са донатором не одређује другачије.

Члан 4. Запослени у радном односу

Зарада запослених утврђује се уговором о раду, у складу са Законом о раду, према стручној спреми, позицији и обиму послова.

Када запослени ради на пројекту, на терет пројекта се исказује само део зараде сразмеран времену проведеном на пројекту, према евиденцији радног времена.

Члан 5. Заједничка правила

- Износи из чл. 2. и 3. су горња граница. Конкретан износ утврђује се уговором, према сложености посла и одобреном буџету пројекта.
- Бруто износ обухвата све порезе и доприносе који се плаћају на накнаду.
- Ако правила донатора или одобрени буџет предвиђају нижи износ, примењује се нижи износ.
- Лица исте категорије за исти посао добијају исту накнаду, без обзира на пол или друго лично својство, у складу са Политиком једнаких могућности и недискриминације (број Д-4/2026).
- Накнада се исплаћује на основу потписаног уговора и доказа о обављеном послу (извештај о раду, евиденција радног времена).

Члан 6. Ступање на снагу

Одлука ступа на снагу даном доношења и примењује се на уговоре закључене од тог дана.

Број: Д-7/2026

У Београду, 12. 2026. године

	Председник Управног одбора Дејан Масликовић

Потписано и оверено печатом. Оригинал се чува у седишту Удружења.