План родне равноправности 2026–2029.

Управни одбор Удружења грађана „ПроФорма“, Београд, Вардарска 20, матични број 28029845, ПИБ 106883254 (у даљем тексту: Удружење), на седници одржаној [датум] 2026. године усвојио је овај план, у складу са Законом о родној равноправности и условима програма Хоризонт Европа. План допуњује Политику једнаких могућности и недискриминације (број Д-4/2026).

1. Циљ

Удружење се обавезује да женама и мушкарцима обезбеди једнаке могућности у својим органима, тимовима и пројектима и да родну перспективу укључи у садржај својих истраживања, обука и публикација.

2. Јавни документ

План усваја Управни одбор, потписује га председник Управног одбора и објављује се на сајту proforma.rs, на српском и енглеском језику.

3. Одговорност и ресурси

- За спровођење плана задужен је координатор за родну равноправност, [име и презиме], који једном годишње извештава Управни одбор.
- У буџет пројеката, када правила донатора то дозвољавају, укључују се трошкови обука и других мера из овог плана.
- По потреби Удружење ангажује спољне стручњаке за родну равноправност.

4. Подаци и праћење

Удружење сваке године прикупља податке разврстане по полу о:

- члановима органа Удружења;
- запосленима и ангажованим лицима, по категорији и висини накнаде;
- предавачима, ауторима и учесницима активности.

На основу тих података координатор до 31. марта наредне године припрема кратак извештај, који се доставља Управном одбору и објављује на сајту.

5. Обука и подизање свести

- Најмање једном годишње организује се обука или радионица о родној равноправности и несвесној пристрасности за чланове, запослене и сараднике.
- Свако ново ангажовано лице упознаје се са овим планом и са Политиком једнаких могућности и недискриминације.

6. Области деловања

Област	Мере
Усклађивање професионалног и породичног живота	Флексибилно радно време и рад на даљину где природа посла то дозвољава; састанци у току радног времена.
Родна равнотежа у руковођењу и одлучивању	Тежи се да мање заступљени пол чини најмање 40% Управног одбора, пројектних тимова и комисија.
Запошљавање и напредовање	Унапред познати критеријуми избора; иста накнада за исти рад (Одлука број Д-7/2026); комисије за избор састављене од оба пола кад је могуће.
Родна димензија у истраживањима и обукама	Подаци разврстани по полу; родно осетљив језик; посебна пажња вишеструкој дискриминацији, нарочито жена са инвалидитетом.
Спречавање родно заснованог насиља и сексуалног узнемиравања	Нулта толеранција; пријава лицу Луки Новаковићу или на info@proforma.rs; заштита од одмазде; могућност обраћања Поверенику за заштиту равноправности.

7. Трајање и измене

План важи од 2026. до 2029. године. Управни одбор га преиспитује на основу годишњег извештаја и по истеку периода усваја нови план.

8. Ступање на снагу

План ступа на снагу даном усвајања.

Број: Д-8/2026

У Београду, 12. 2026. године	Председник Управног одбора Дејан Масликовић

Потписано и оверено печатом. Оригинал се чува у седишту Удружења.